

Attraktive Anstellungsbedingungen

Kollegiales und unterstützendes Miteinander

- Teamorientierte und konstruktive interdisziplinäre Zusammenarbeit
- Lösungsorientierte Arbeitsweise
- Wertschätzende Betriebskultur mit einer «DU-Kultur»

Entwicklungs- und karrierefördernde Betriebsphilosophie

- Aufstiegsmöglichkeiten: Bei Beförderung gilt «intern vor extern»
- Talente werden gefördert, Kompetenzen belohnt, Leistungen honoriert
- Vielseitige Aufgaben mit Eigenverantwortung und klaren Wertvorstellungen

Sorgfältige Einführung zum Einstieg

- Individuelle, unterstützende und strukturierte Einarbeitungsplanung
- Genügende Doppelplanungen

Moderne Infrastruktur

- Zweckmässige und zeitgemässe Arbeitsbedingung
- Ruheraum, Personalraum, Loggia, Terrasse etc.
- ÖV vor der Türe

Breite interne und externe Aus- und Weiterbildungsangebote

- Fixe Ausbildungsplätze: Pflegefachperson HF (auch berufs begleitende Variante), Fachangestellte Gesundheit FaGe, Assistentin Gesundheit und Soziales AGS, Koch EFZ, Hauswirtschaftspraktikerin EBA
- Mehrere interdisziplinäre Inhouse-Veranstaltungen pro Jahr (jährlich wechselndes Schwerpunktthema, Kinästhetik, Sicherheitsschulung u.a.)
- Regelmässige interne Organisationsberatung für verschiedene Berufsgruppen
- Möglichkeit des Besuches von externen Weiterbildungen nach Bedarf

Faire Sozialversicherungs- und Anstellungsbedingungen & diverse Benefits

- Faire Besoldung
- Pauschale für Arbeitsschuhe und Laptop für Auszubildende
- Gratisgetränke und sehr günstige Heissgetränke, regelmässige Gratisgipfeli
- Funktionszulagen für BerufsbildnerInnen & PalliativCare-ExpertInnen
- Gute Spätdienst-/Samstag- und Sonntagszulagen
- Eine Woche mehr Ferien als gemäss OR
- Betriebstreue (Ferien) und der Verzicht auf das Auto (Zulage) werden grosszügig belohnt (aber auch Gratisparkplätze für AutomobilistInnen)
- Tolle Personalanlässe, tägliches Gratisznüni
- Gratistickets für Kleintheater (Kultursponsoring)
- Verschiedene Rabattangebote mit Lieferanten (z.B. Apotheke oder Chemische Reinigung)
- Gratisessen bei bestimmten Anlässen (Weihnachten & Nationalfeiertag) oder Gratiskaffees über gewisse Festtage
- Trinkgelderverteilung Ende Jahr
- Unbezahlter Urlaub wird nach Möglichkeit gewährt
- Gute Pensionskassenleistungen (2/3 bei Arbeitgeber)
- UVG/KTG-Lohnfortzahlung zu 80% bis max. 720 Tage